

# グローバル HSE（健康・安全・環境）ポリシー

Opella. は、安全で健康的な職場環境を促進しながら、バリューチェーン全体における活動と製品の環境負荷を最小化することに取り組みます。チャレンジャーマインドセット、グローバルスタンダード、B Corp 認証に導かれ、健康、安全、環境（HSE）の責任をすべての活動に組み込みます。

行動規範と持続可能な配慮に沿って、人と地球へのリスクを特定、削減、排除するための統合 HSE およびエネルギー管理システムを実施します。これらのシステムは継続的な改善を促進し、有効性について定期的に監査を受けます。すべての拠点と機能において、HSE 法規制を遵守し、適用可能な場合には専門家の推奨事項とベストプラクティスを適用します。

**Leading Safety** プログラムを通じて、すべての Opella. 従業員は自身の安全と他者の安全に責任を持ち、同僚からフィードバックを与え受け取り、リスクを予測し、誰もが毎日どこでも安全に帰宅できるようにします。**Well-being** プログラムでは、グローバルおよびローカルなリソースへのアクセス、予防ケア、健康的な職場環境を通じて、身体的および精神的健康を促進します。社員が毎日、本来の力を最大限に発揮できるように、安全文化の醸成に継続的に取り組みます。

**Healthier Planet** プログラムでは、温室効果ガス排出に取り組み、循環性を進め、資源（エネルギー、水、紙など）を保全し、生態系を保護することで、サイト全体とバリューチェーン全体の環境負荷を削減することを目指します。ネットゼロの目標を達成するために、エネルギー効率、再生可能エネルギー、電力化を通じて事業とバリューチェーンの脱炭素化に焦点を当てます。また、製品全体のライフサイクルにわたる環境影響を最小限に抑えるために、製品の処方から包装に至るまで、エコデザインの原則を核とした製品設計に努めます。

私たちは従業員、請負業者、サプライヤー、地域社会、顧客、消費者と積極的に関わり、環境の持続可能性と責任ある事業運営のための共同行動計画を推進し、社内外の主要なステークホルダーとの透明性と対話を重視し、建設的な姿勢を促進します。責任ある調達活動を通じて、バリューチェーン全体に HSE と持続可能性の基準を拡大し、共通のコミットメントと長期的な持続力をサポートすることを目指します。

## 私たちの HSE 文化：チャレンジャーマインドセットの実践

Opella. において HSE は単なるコンプライアンス義務ではなく、私たちのアイデンティティの一部です。健康、安全、環境における考え方、行動、リーダーシップの全てにチャレンジャーマインドセットの行動様式を組み込みます：

- **All In. Together.**

一つのチームとして行動します：HSE は全員の責任です。

- **Courageous.**

率直に意見を述べ、不安全行動に挑戦し、将来を見据えた力強い目標を設定します。

- **Outcome-obsessed.**

安全、ウェルビーイング、持続可能性における実質的で、測定可能な改善を推進します。

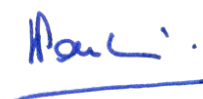
- **Radically simple.**

複雑さを排除し、実用的かつ拡張性のある解決策を、日常業務に違和感なく組み込みます。

このマインドセットは、目的を持ってリードし、従業員と地球を保護し、常に基準を高め続けるという私たちの志を支えます。



**Julie Van Ongevalle.**  
代表取締役社長 兼 最高経営責任者



**Nicolas Poulain.**  
グローバル HSE（健康・安全・環境）統括責任者