

Chính Sách Sức Khỏe, An Toàn & Môi Trường.

Tại Opella, chúng tôi luôn nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc an toàn, khỏe mạnh và giảm thiểu tác động đến môi trường từ mọi hoạt động và sản phẩm của mình trên toàn chuỗi giá trị. Trách nhiệm về Sức khỏe, An toàn và Môi trường (HSE) được tích hợp vào mọi việc chúng tôi thực hiện — được dẫn dắt bởi tư duy đổi mới, các tiêu chuẩn quốc tế và chứng nhận B Corp.

Phù hợp với **Bộ Quy tắc Ứng xử** và **Cam kết Phát Triển Bền vững**, chúng tôi triển khai các hệ thống quản lý tích hợp về HSE và năng lượng nhằm nhận diện, giảm thiểu và loại bỏ các rủi ro đối với con người và môi trường. Những hệ thống này thúc đẩy cải tiến liên tục và được kiểm tra định kỳ để đảm bảo hiệu quả. Tại tất cả các nhà máy và bộ phận chức năng, chúng tôi cam kết tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật liên quan đến HSE, đồng thời áp dụng các khuyến nghị chuyên môn và thực hành tốt nhất tại những nơi có thể.

Thông qua chương trình **An toàn là Hàng Đầu**, mỗi nhân viên Opella đều chủ động chịu trách nhiệm về sự an toàn của bản thân và của người xung quanh — bằng cách đưa ra và tiếp nhận phản hồi từ đồng nghiệp, nhận diện rủi ro và đảm bảo mọi người đều trở về nhà an toàn mỗi ngày, ở mọi nơi. Với các chương trình chăm sóc sức khỏe, chúng tôi thúc đẩy chăm sóc sức khỏe cả thể chất lẫn tinh thần thông qua việc tiếp cận các nguồn lực toàn cầu và địa phương, chăm sóc phòng ngừa và tạo ra môi trường làm việc khỏe mạnh. Chúng tôi không ngừng xây dựng văn hóa an toàn để nhân viên có thể phát huy tốt nhất năng lực của mình mỗi ngày.

Thông qua chương trình **Hành tinh Khỏe mạnh hơn**, chúng tôi đặt mục tiêu giảm thiểu tác động môi trường bằng cách cắt giảm khí thải nhà kính, thúc đẩy mô hình tuần hoàn, tiết kiệm tài nguyên (như năng lượng, nước, giấy) và bảo vệ hệ sinh thái — cả tại các nhà máy và trong toàn chuỗi giá trị. Chúng tôi tập trung vào việc giảm thiểu phát thải carbon trong các hoạt động và chuỗi cung ứng thông qua các giải pháp tiết kiệm năng lượng, sử dụng năng lượng tái tạo và điện hóa, nhằm đạt mục tiêu phát thải bằng 0. Chúng tôi cũng nỗ lực thiết kế sản phẩm — bao gồm cả công thức và bao bì — theo các nguyên tắc thiết kế thân thiện với môi trường, liên tục đổi mới để giảm thiểu tác động môi trường trong suốt vòng đời sản phẩm.

Chúng tôi chủ động thu hút sự tham gia của nhân viên, nhà thầu, nhà cung cấp, cộng đồng địa phương, khách hàng và người tiêu dùng để cùng xây dựng các kế hoạch hành động vì sự phát triển bền vững và các hoạt động có trách nhiệm, đồng thời thúc đẩy tinh thần minh bạch và đối thoại cởi mở với các đối tác nội bộ và bên ngoài. Thông qua các hoạt động mua hàng hóa có trách nhiệm, chúng tôi mong muốn lan tỏa các tiêu chuẩn HSE và phát triển bền vững trong toàn chuỗi giá trị — hướng đến những cam kết chung và khả năng thích ứng lâu dài.

Văn hóa HSE của chúng tôi: Hiện thực hóa Tư duy Thách thức.

Tại Opella, HSE không chỉ là yêu cầu tuân thủ — mà là một phần trong bản sắc của chúng tôi. Chúng tôi đưa Tư Duy Thách Thức vào cách suy nghĩ, hành động và lãnh đạo trong lĩnh vực Sức khỏe, An toàn và Môi trường:

- **Tất cả, cùng nhau:** Chúng tôi là một — HSE là trách nhiệm của tất cả mọi người.
- **Can đảm:** Chúng tôi sẵn sàng lên tiếng, thách thức những hành vi không an toàn và đặt ra những mục tiêu táo bạo cho tương lai.
- **Tập trung vào kết quả:** Chúng tôi thúc đẩy những cải tiến thực tế, có thể đo lường được về an toàn, sức khỏe và phát triển bền vững.
- **Đơn giản triệt để:** Chúng tôi loại bỏ sự phức tạp để triển khai các giải pháp thực tế, dễ áp dụng và tích hợp vào công việc hằng ngày.

Tư duy này là động lực thúc đẩy khát vọng lãnh đạo với mục tiêu rõ ràng, bảo vệ nhân viên và hành tinh, và không ngừng nâng cao tiêu chuẩn mỗi ngày.



Julie Van Ongevalle.
President & CEO.



Nicolas Poulain.
Head of Global Health, Safety & Environment.