

Globalna Polityka Dotycząca Zdrowia, Bezpieczeństwa i Środowiska.

W firmie Opella, jesteśmy zaangażowani w tworzenie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy, jednocześnie minimalizując ślad środowiskowy naszych działań i produktów w całym łańcuchu wartości. We wszystkim, co robimy, uwzględniamy odpowiedzialność za zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko (HSE), kierując się założeniami naszej kultury Challenger Mindset, międzynarodowymi standardami i uzyskanym przez organizację certyfikatem B Corp.

Zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania i Zobowiązaniem do Zrównoważonej Dbalości, wdrażamy zintegrowane systemy HSE i zarządzania energią w celu identyfikacji, redukcji i eliminacji zagrożeń dla ludzi i planety. Systemy te promują ciągłe doskonalenie i są regularnie audytowane pod kątem skuteczności. W całej organizacji, zobowiązani jesteśmy do przestrzegania przepisów i regulacji HSE oraz stosowania zaleceń ekspertów i najlepszych praktyk tam, gdzie to zasadne.

Dzięki programowi *Leading Safety*, każdy pracownik firmy Opella bierze na siebie odpowiedzialność za bezpieczeństwo: swoje i innych, udzielając i otrzymując informacje zwrotne od współpracowników, przewidując zagrożenia i dbając o to, aby wszyscy, każdego dnia, bezpiecznie wrócili do domu.

Nasze akcje *well-being* promują zdrowie fizyczne i psychiczne, zapewniając dostęp do globalnych i lokalnych zasobów, opieki profilaktycznej i zdrowego środowiska pracy. Nieustannie rozwijamy kulturę bezpieczeństwa naszych pracowników, dbając o to, aby każdego dnia mogli pracować tak efektywnie, jak potrafią.

Inicjatywa *Healthier Planet* ma na celu zmniejszenie naszego śladu środowiskowego, poprzez przeciwdziałanie emisji gazów cieplarnianych, rozwój obiegu zamkniętego, ochronę zasobów (energii, wody, papieru) i ekosystemów: zarówno w naszych zakładach, jak i łańcuchu wartości. Koncentrujemy się na dekarbonizacji działalności i łańcucha wartości poprzez efektywność energetyczną, energię odnawialną i elektryfikację tak, aby spełnić nasz cel: zerową emisję. Staramy się również projektować nasze produkty – w tym formuły i opakowania – zgodnie z zasadami EcoDesign, stale wprowadzając innowacje w celu zminimalizowania wpływu na środowisko przez cały cykl życia produktu.

Aktywnie angażujemy naszych pracowników, wykonawców, dostawców, społeczności lokalne, klientów i konsumentów w realizację wspólnych planów działania na rzecz zrównoważenia środowiskowego i odpowiedzialnej działalności, promując konstruktywną postawę przejrzystości i dialogu z kluczowymi interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Dzięki stosowaniu praktyk odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, dążymy do rozszerzenia naszych standardów HSE i zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości, wspierając wspólne zobowiązania i długoterminową elastyczność.

Nasza kultura HSE: Challenger Mindset w działaniu.

W firmie Opella, HSE to nie tylko obowiązek zapewnienia zgodności z przepisami — to część naszej tożsamości. Osadzamy nasze zachowania kultury Challenger Mindset w sposobie myślenia, działania i przywództwa w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska:

- **Wszyscy Razem.** Działamy jako jeden zespół: odpowiedzialność za kulturę HSE spoczywa na każdym z nas.
- **Odważni.** Zabieramy głos, rzucamy wyzwanie niebezpiecznym praktykom i wyznaczamy śmiało cele wybiegające w przyszłość.
- **Skupieni na wynikach.** Wprowadzamy realne, mierzalne udoskonalenia w zakresie bezpieczeństwa, dobrego samopoczucia i zrównoważonego rozwoju.
- **Radykalnie proste.** Ograniczamy złożoność, aby wdrażać praktyczne, efektywne rozwiązania, które płynnie integrują się z codziennymi działaniami.

Taki sposób myślenia napędza naszą ambicję, aby przewodzić z celem, chronić naszych pracowników i planetę oraz podnosić poprzeczkę — każdego dnia.



Julie Van Ongevalle.
President & CEO.



Nicolas Poulain.
Head of Global Health, Safety, Environment.